看護職員
募集案内

2021.12改訂版

※　現在、職員のユニフォームは新しいものに変更されております。
このパンフレットの写真は新型コロナ流行以前のものです。
新しい写真を撮れる状況になり次第、差し替え予定です。

公益財団法人仁和会
ももの里病院

みんなの笑顔がステキになれる病院を目指して。

職場選びって難しいものです。
いざ就職してみたらイメージと違う…
これはお互いにとってとても不幸なことです。
あなたと私達の職場とのマッチングに役立つのならという思いでこのパンフレットを作成しました。
モデルのスタッフたちも照れながらそんな思いで協力してくれてます。
これをきっかけに私達の職場に少しでも興味を持っていただき、一緒にこの職場でお会いできたなら…
とても嬉しく思います♪

Let's MOMOnoSATO Life

ざっくりと当院の特徴をご紹介(^^♪

- 2017年4月にすべての病棟が新しくなりました。
- 残業ほとんどなし。仕事とプライベートを両立できます。
- 入職の際に大変便利な当月支給制度あり。
  （例：1/16に入職した場合、1/25の給与日には1/16～31分の給与が振り込まれます）
- 看護業務に専念できる職場環境＆看護師主導の多職種チーム医療。
- 美味しい職員給食。ユニフォーム貸与（数年に一度、デザイン変更）
- ストレスケア病棟やARPなど、先駆的な取り組みの数々。
- 就業時間内での教育カリキュラム整備。
- ブランクがある方でも安心して勤められる職場です♪
- 子育てと両立しやすい職場環境/勤務体制を整備。
- 広々とした園庭のある保育施設あり
  （リニューアルされてピカピカです♪笠岡市より表彰されました）
- 基本給＆ボーナス4.5ヶ月（昨年度実績）などよく見るとなかなかよい条件！
- 駐車場もリニューアル！楽々、停めやすい。もちろん無料。
- 更衣室にエアコン完備♪こちらもリニューアル済み。

などなど、ほかにもたくさん♪

看護部のご紹介

《看護部理念》

○ 病院の理念に基づき地域社会のニーズに対応した看護サービスを提供します。

《看護部の基本的方針》

○ 患者さんの人権を尊重し、患者さんとの信頼を軸とした看護ケアを実践します。
○ 患者さんへ安全で快適な環境を提供します。
○ 常に傾聴の姿勢を持ち、患者さんの言葉を真摯に受け止め支援します。
○ 患者さん中心のチーム医療を目指し、患者・家族・多職種・地域との連携を密にします。
○ 患者サービスの視点に立った気持ちよい接遇を心掛けます。

《看護目標と行動》

1） 安全に対するリスク感性を高め、マニュアルを遵守する
・定期的に基準・手順の見直しと周知
2） 患者さんの人権と権利を尊重する
・倫理的に問題となった事例、なりやすい事例に対しカンファレンスで検討できる
・多様な看護場面で、お互いに声に出して話し合える環境
・接遇の意識、改善に努め、患者さん・ご家族との信頼関係を得る
・精神保健福祉法を遵守する
3） 病院運営に参画し、経済性・効率性を高める
・他の関連機関・職種と連携し、入院・退院・地域での療養生活をサポート
・医師・看護師を含めた多職種間でのカンファレンスを実践し情報共有を行いチーム医療を展開する
4） 実践能力を養い、質の高い看護が提供できる人材育成
・新人・継続教育を充実させ、職務満足度を向上させる
・目標達成に向けて主体的に取り組む人材を育てる
・看護の専門性を高めるため、院内外の研修会参加を推奨

精神科看護はすべての看護の基本であり、看護そのものが治療としての大きな意味を持ちます。看護の実践を通して仕事に誇りや、やりがいがもてる看護部を目指しています。
一人ひとりの生活を大切に、地域社会に貢献できるよう私たちと一緒に働いていただける方をお待ちしています。

看護部長　山本　里子

2017年４月、ももの里病院は新たに生まれ変わりました。
新病棟(本館）は、井笠地域で最も高い標高となる高層ビルです。
隣接する南館（外来管理棟）もリフォームしました。
その後も、園庭のある保育施設や職員駐車場などもリニューアル工事済み。
働きやすい職場づくりを積極的に勧めています♪

あっという間に十数年。

他科と違い患者さんと触れ合う時間が多く、その時の病気だけでなくずっと付き合っていく疾患なので難しいこともたくさんあります。その分奥が深く楽しいと感じています。病気や退院後の生活を一緒に考えていく上で、研修に参加したり当院スタッフだけでなく様々な関係者からの意見を聞いたりと日々成長の毎日です。患者さんも含めてそういった周囲の方々のおかげでがんばれました。

病棟科長には申し訳ないけど休み希望をきいてもらえるので仕事もプライベートも充実しています。。。m(_ _)m♪　個人的には男性スタッフが多いことも気兼ねなく過ごせた理由の一つです。

Schedule of one day

WorkTime	30%
Recess	4%
Sleep	30%
PrivateTime	26%
Commuting	10%

Everyday that you can afford♪

子どもを最優先できる職場です♪

私は４人の子どもを育てながら、看護師として働いています。子どもが小さいうちは日勤のみ働かせていただき、子どもの成長に合わせ、少しずつ夜勤にも入らせてもらっています。

毎月、学校や保育園行事がありますが、それに合わせてお休みをいただけるため、子供の行事には必ず参加しています。それに急な体調不良での呼出しがあっても、周りのスタッフの優しい言葉に支えられ、子どもに向かうことができます。育児中の仕事探しはいろいろな条件が気になりますが、当院は残業はほとんどなく、子育てにやさしい職場だと思います。

私はこれからも子どもとの時間を大切にしながら、育児と仕事の両立を頑張っていこうと思っています♪

ある日のスケジュール♪	
	子供送り♪
08:30	出勤・申し送り
09:00	与薬・検温・排せつ介助
09:30	作業療法
10:10	入浴介助
11:00	Drより指示受け等
11:50	食事介助・見守り
12:15	与薬
12:30	お昼休憩♪（60分間）
13:30	ミーティング
14:00	排せつ介助・処置
14:30	おやつ介助
	レクリエーション等
16:00	記録
16:30	申し送り
17:00	退勤・子供迎え♪

子育て中心で
仕事させて
もらってます♪

残業が基本的になし！

毎日17時には仕事が終わるので子供の送迎や習い事も無理なくできます。また子供の運動会や参観日などの行事には有給も使え助かっています。

外来は日・祝日が完全休みなのも　小さい子がいる私には嬉しいです。

my favorite place ：

外来の処置室・診察室から見える桜・椛・金宝樹・梅・躑躅など季節毎に咲く花をふとした瞬間に見ては心癒されています。

新入職員からのメッセージ
「なじみやすかったです」

まだ入職して半年も経たないのですが、私が働く病棟はスタッフ間の仲がよく、毎日笑顔があふれています。転職したての私にも先輩方は優しく丁寧に指導し、暖かく見守ってくださいます。予想していたより早く馴染んでしまったというのが正直な感想。前職と違い患者さんと触れ合う時間が多く、一人ひとりとゆっくり関わっていく中で自分自身を振り返っていっています。

ストレスケア病棟では
さらに深く関わりを持てます。

当院にはストレスケア病棟と呼ばれるすこし珍しい病棟があります。病院全体として患者さんに触れ合う時間が多いのですが、ストレスケア病棟ではさらにゆっくり寄り添いながら話を聴いたりじっくり関われるという面があります。日頃の生活の中で解消しきれないストレスを抱えて消耗状態にある患者さんに向き合っていると、看護分野だけでなく自分自身に足りない部分が見つかります。そういったスキルを新しく伸ばせるという面でやりがいを感じますし、人間としても成長できていると感じています。

仕事しながら
看護師資格を取得！

最初は病棟補助として働きながら看護学校に通い始めました。そして准看護師から正看護師に（^^♪

実務を行いながらの勉強は、実になることが多く、職場として私の意思を尊重してサポートしていただけたことに大変感謝しています。また仕事や学校で分からない事があれば先輩にすぐに聞けたり、行事の日は学校を優先してもらったりと色々サポートをしていただけたのが大変助かりました。

食事は栄養科で毎日手作りです。

最近は防災の関係もあり、外部委託の病院食が増えていますが、当院は専属の栄養士さん・調理師さんたちが美味しいメニューを考案しています。食事は毎日のことですから、入院されている患者さんの回復にも重要なポイント。毎日のちょっとした楽しみです♪

職員食堂も自慢です。

もともとストレスケア病棟として利用されていたデイルームを職員食堂に改装。

春には大桜を眺めながら食事ができます♪　やさしい日差しが差し込む食堂でリフレッシュ！

なんと『広々とした園庭のある保育施設』あります。

残業のほとんどない職場といっても子育てする上で困るのが大切なお子様を預ける場所。　当院では専属の保育士がお子様を見守ります。保育園が夏休みなどの時の短期での一時預かりも可能♪学童がお休みの時には小学生も預かります♪お孫さんもOKなんです♪

笠岡市子育て応援企業　最優秀エクセレント賞を受賞！

2019年には、子育て支援に積極的で、特に優秀な取り組みを行った企業として笠岡市から表彰を受けました (^^♪

Treatment
待　遇

給与 ［初任給等］ 令和2年4月現在

	基本給	主要手当	合 計+諸手当
看護師（4大卒）	208,000円	60,000円	268,000円+α
看護師（3大卒）	195,500円	60,000円	255,500円+α
看護師（2大卒）	191,500円	60,000円	251,500円+α

※准看護師・看護師等の職務経験がある方は基本給に加算が行われます。

※上記の主要手当は、職務手当（15,000円）、夜勤手当（40,000円：準夜勤4回、深夜勤4回で算定。回数により金額は変動します。）、役割手当（5,000円）が含まれます。

［諸 手 当］ 上記にプラスして様々な諸手当があります♪

■通勤手当／通勤手段・通勤距離に応じて最高27,000円の範囲内で支給

マイカー通勤可：自動車任意保険補助あり・院内職員駐車場無料

■扶養手当(配偶者）／10,000円　その他2,000円

※ 職種によりその他の諸手当がつく場合があります。詳しくはお問合せください。

［ボーナス］ 年2回・年間 4.50ヶ月分（昨年度実績）

［昇　給］ 年1回

［勤務時間］

	日勤	準夜勤	深夜勤
3交替	8:30～17:00	16:30～1:00	0:30～9:00

［休 日 等］ 週休2日制　※ 年間休日数　１１７日（昨年度実績）

Scholarship
奨学金制度

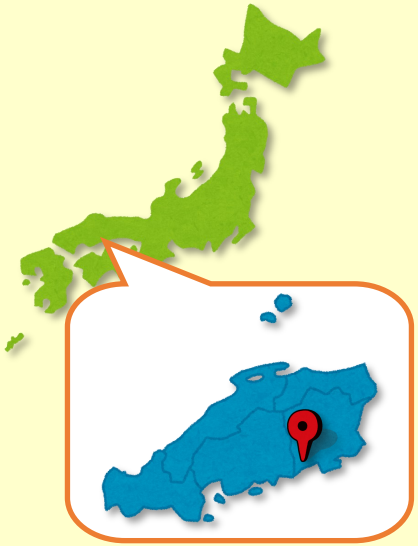
当公益財団法人では、実務を行いながらキャリアアップを目指す看護補助職及び准看護師の職員を対象に奨学金制度を準備し応援しています。

就学に伴う経済的な不安を軽減し、実務を通しながら安心して勉学にうちこめる環境を提供することで、看護師資格取得を応援しています。

対象となる方	仁和会の職員で、管理者より必要とする資格取得を命ぜられ、当該学校に通学し、資格取得後も引き続き仁和会に勤務する者
貸与条件	仁和会の職員であること 管理者により許可を得られた者
貸与金額	当該学校に通学する上での学費を貸与します （受験料、入学金、授業料、設備費や実習費など） ※ 貸与する金額は通学する学校により異なります
返還の免除	当該資格取得後、仁和会に勤務した在籍年数に応じて返済義務を免除いたします

なお当院は研修施設でもあります。さまざまな職種の実習生を受け入れ、教育を行っていくうえで、実習担当者には希望によりキャリアアップを支援する制度などもあります♪

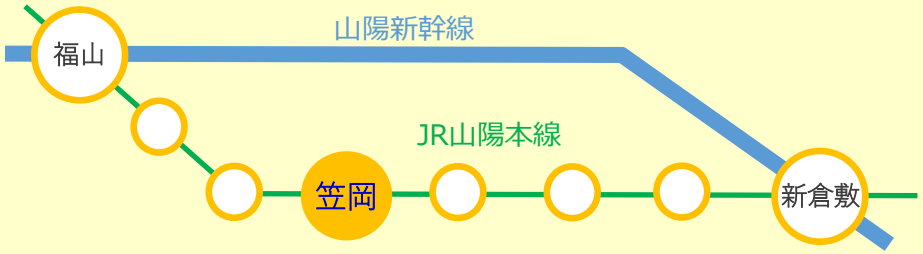
Access
交通アクセス



笠岡市は岡山県の最西端、広島県との県境に位置し、豊かな自然と瀬戸内の温暖な気候に恵まれた海あり山ありの街です。

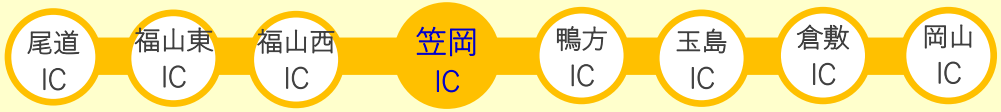
美観地区などで有名な「倉敷市」、最近映画の撮影地で有名になりつつある鞆の浦があるバラの街「福山市」に挟まれており、どちらの市からも一般道で約30分の立地に当院は位置しています。（※渋滞なしの場合）

電車の場合



◎ のぞみ新幹線（福山駅）…東京駅から３時間半、新大阪駅から1時間

高速ご利用の場合



◎ 山陽自動車道…笠岡インターから約5分

笠岡市は…「世界で唯一のカブトガニ博物館」「約1810haの大規模な干拓地」「代官所跡が小学校」「笠岡ラーメン」など人口約５万人の山あり海ありの（７つの有人島があります）のどかな街です。実はカブトガニと当院には深いつながりが…♪　→詳しくは「仁和会の歩み」をご覧ください。

笠岡市紹介の参考サイト：笠岡市定住促進センター

http://www.kasaoka-teiju.jp/other_html_f/miryoku.html

お問合せ

公益財団法人仁和会 ももの里病院〔事務局〕
http://www.momonosato-hp.com

〒714-0021 岡山県笠岡市園井2263
Tel:0865-62-5321・Fax:0865-63-1974　担当：西井